

Opatrenie č. 3A a č. 3B

Zamestnávateľ, okrem subjektov verejnej správy, vrátane SZČO, ktorá je zamestnávateľom, ktorý v čase vyhlásenia Mimoriadnej situácie udrží pracovné miesta aj prípade prerušenia, alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti.

Zamestnávateľom o príspevok môže byť len subjekt, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 01.02.2020

Zamestnanec s nástupom do práce najneskôr 01.03.2020

Neoprávneným žiadateľom, okrem subjektov verejnej správy, sú aj spoločnosti s ručením obmedzeným, ktoré nemajú zamestnancov.

Opatrenie č:3A

Zamestnávateľ, okrem subjektu verejnej správy, vrátane SZČO, ktorý nemusel mať zatvorenú prevádzku má nárok na príspevok len na zamestnancov, ktorí boli v danom mesiaci na prekážke v práci na strane zamestnávateľa.

Príspevok na jedného zamestnanca je vo výške náhrady mzdy zamestnanca za čas prekážky v práci - súčasne najviac vo výške 80 % jeho priemerného zárobku.

V prípade Opatrenia č. 3A alebo v prípade, že podľa kolektívnej zmluvy alebo inej písomnej dohody so zástupcami zamestnancov bola vyplatená náhrada mzdy nižšia ako 80% priemerného zárobku, je príspevok na jedného zamestnanca súčasne najviac 880 eur.

Opatrenie č. 3B

Zamestnávateľ má nárok na príspevok na všetkých zamestnancov v pracovnom pomere, okrem zamestnancov, ktorí mali viac ako 50 % svojho fondu mesačného pracovného času prekážku v práci na strane zamestnanca (napr. PN alebo OČR) alebo dovolenku.

Príspevok na jedného zamestnanca za marec 2020 je vo výške vyplatenej mzdy a súčasne najviac:

90 eur pri poklese tržieb o 10% a viac

150 eur pri poklese tržieb o 20% a viac

210 eur pri poklese tržieb o 30% a viac

270 eur pri poklese tržieb o 40% a viac.

Príspevok na jedného zamestnanca za apríl 2020 a ďalšie mesiace je vo výške vyplatenej mzdy a súčasne najviac:

180 eur pri poklese tržieb o 20% a viac

300 eur pri poklese tržieb o 40% a viac

420 eur pri poklese tržieb o 60% a viac

540 eur pri poklese tržieb o 80% a viac.

Opatrenie č. 1 môžu používať len zamestnávateľa, ktorí majú povinne uzatvorené prevádzky, resp. uplatniť si len na zamestnancov, ktorí boli na prekážke v práci a pracujú v tých prevádzkach zamestnávateľa, ktoré boli povinne uzatvorené.

Opatrenie č. 3A môžu použiť všetci zamestnávateľa, ktorí mali zamestnancov na prekážke v práci.

Opatrenie č. 3A bude výhodné pre tých zamestnávateľov, ktorí:

majú a budú mať počas krízy veľký počet zamestnancov na prekážkach v práci

majú malý, či možno žiadny pokles tržieb (napríklad za apríl 2020 pri poklese tržieb do 20% by žiadny paušálny príspevok nedostali, pri poklese tržieb 20% až 39,9% je paušálny príspevok len 180 eur na zamestnanca) ale majú časť zamestnancov na prekážkach v práci

Opatrenie č. 3B môžu použiť všetci zamestnávateľa, ktorí mali pokles tržieb, za marec 2020 najmenej o 10% a viac, za apríl 2020 a ďalšie mesiace najmenej o 20% a viac.

Opatrenie č. 3B bude výhodné pre zamestnávateľov, ktorí:

majú väčší pokles tržieb (od 40% a viac) ale majú pomerne málo zamestnancov na prekážkach v práci

majú zamestnancov na skrátených úväzkoch

napriek poklesu tržieb využívajú svojich zamestnancov na práce, ktoré sa "zhodnotia" v dlhšom časovom horizonte, resp. pracujú na konto pracovného času

Prvé skúsenosti a ohlasy hovoria, že pre zamestnávateľov bude výhodnejšie Opatrenie č. 3B

Program EcoSun PAM Vám umožní vytvorenie Výkazu k Žiadosti Opatrenie č.3

V programe si ho môžete vytvoriť cez voľbu **Tlač – Výstupy a tlače – Prehľady –Náhrada za vykázané prekážky**. Určíte si, ktorý výkaz k danému Opatreniu chcete vytvoriť, označíte: **Tlač prílohy k žiadosti na náhradu príjmu, zadáte si cestu, kde Vám má tento Výkaz uložiť a dáte Nahľad**

