

Príplatky – mzdové zvýhodnenia na rok 2021

Novelizčný zákon č. [294/2020 Z. z.](#) mení nielen výpočet minimálnej mzdy a minimálnych mzdových nárokov, ale ruší výpočet príplatkov a zavádza od 1. 1. 2021 pevné sumy za príplatky.

Aktuálne pevné stanovené sumy sú vo výške pôvodného percentuálneho výpočtu, tzn., že ide o rovnaké zvýšenie príplatkov z minimálnej mzdy ako v predchádzajúcich rokoch.

Nahradením pevnej sumy za výpočet však môže v budúcnosti prísť k novelizáciám s rôznou úpravou pevnej sumy (alebo sa ponechajú pevné sumy aj na ďalšie obdobia).

• Za prácu v sobotu (§ 122a ods. 1 a 2) odchýlka 10311

- RUŠÍ SA = najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, STANOVUJE SA pevná suma 1,79 €.
- RUŠÍ SA = u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 45 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, STANOVUJE SA pevná suma 1,61 €.
- ODCHÝLKA = 10311 / hodiny a pevná sadzba /

• Za prácu v nedeľu (§ 122b ods. 1 a 2) odchýlka 11311

- RUŠÍ SA = najmenej 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, STANOVUJE SA pevná suma 3,58 €.
- RUŠÍ SA = u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 90 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, STANOVUJE SA pevná suma 3,22 €.
- ODCHÝLKA = 11311/ hodiny a pevná sadzba/

• Za nočnú prácu (§ 123 ods. 1 a 2) (práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou) odchýlka 1038

- RUŠÍ SA = najmenej 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, STANOVUJE SA pevná suma 1,43 €.

- **RUŠÍ SA** = ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu,
STANOVUJE SA pevná suma 1,79 €.
- **RUŠÍ SA** = u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu,
STANOVUJE SA pevná suma 1,25 €.
- **ODCHÝLKA = 1038 /hodiny a pevná sadzba /**

• Za prácu vo sviatok

Ak zamestnanec vykonáva prácu v deň sviatku, má okrem dosiahnutej mzdy právny nárok na mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 100 % svojho priemerného zárobku ([§ 122 Zákonníka práce](#)).

• Za prácu nadčas

Zamestnancovi podľa [§ 121 ods. 1 Zákonníka práce](#) patrí mzdové zvýhodnenie najmenej v sume:

- 25 % jeho priemerného zárobku,
- 35 % jeho priemerného zárobku, ak ide o zamestnanca, ktorý vykonáva **rizikové práce**.

Poznámka:

Nárok na mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok alebo za prácu nadčas stráca zamestnanec v prípade, ak za prácu vo sviatok alebo za prácu nadčas po dohode so zamestnávateľom čerpá náhradné voľno.

• Za sťažený výkon práce (§ 96 ods. 5) odchýlka 1043

- **RUŠÍ SA** = zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri rizikových prácach v prostredí, kde pôsobia faktory pracovného prostredia (chemické faktory, karcinogénne a mutagénne faktory, biologické faktory, prach, fyzikálne faktory ako hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie) vo výške najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu pri splnení podmienky, že pri ich výkone sa vyžaduje, aby používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky ([§ 124 Zákonníka práce](#)).
- **STANOVUJE SA pevná suma 0,72 €.**
- **ODCHÝLKA = 1043 / hodiny a pevná sadzba /**

• **Za neaktívnu pracovnú pohotovosť mimo pracoviska (§ 124 ods. 3) odchýlka 20321**

- **RUŠÍ SA** = za čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska má zamestnanec nárok na náhradu najmenej vo výške 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu.
STANOVUJE SA pevná suma 0,72 €.
- **ODCHÝLKA 20321 /hodiny a pevná sadzba /**