

Zmena minimálnej výšky stravného od 1.5.2022

Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. **Zákonník práce ustanovuje minimálnu hodnotu stravného, ktorá musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, teda hodnota stravovacej poukážky od 1. 5. 2022 musí predstavovať najmenej 4,50 eura.**

Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na jedlo, na gastrolístok alebo finančný príspevok:

Od 1. mája 2022 sa zvyšuje **najnižšia možná suma stravného** na sumu 55 % zo 75 % zo 6 eur = **2,48 eura**.

Od 1. mája 2022 sa zvyšuje **najvyššia možná suma stravného** na sumu 55 % zo 6 eur = **3,30 eura**.

Okrem toho môže zamestnávateľ poskytovať stravné zo sociálneho fondu, jeho výška nie je limitovaná.

Gastrolístky aj finančný príspevok na stravovanie je potrebné **poskytovať vopred**.

Výdavky na stravovanie zamestnancov od 1.5.2022

Daňovými výdavkami sú príspevky na stravovanie zamestnancov poskytované **za podmienok ustanovených v Zákonníku práce**. Zo Zákonníka práce vyplýva pre zamestnávateľa povinnosť poskytovať zamestnancovi príspevok na stravovanie, a to:

- vo výške najmenej 55 % z ceny jedla,
- najviac za každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín, **teda od 1.5.2022 maximálne do výšky 3,30 eura**.

Sadzby stravného pri tuzemských pracovných cestách (diéty) od 1.5.2022

- **6 eur** pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- **9 eur** pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,
- **13,70 eura** pre časové pásmo nad 18 hodín.

Základná náhrada za km jazdy pri pracovných cestách od 1.5.2022

- **0,059 eura** jednotopové vozidlá a trojkoľky,
- **0,213 eura** osobné cestné motorové vozidlá.